

KODEKS ETYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ COMP S.A.

Przyjęty Uchwałą Zarządu Comp S.A. nr 1 z dn. 8 marca 2023 r.
Tekst jednolity przyjęty Uchwałą Zarządu Comp S.A. nr 4 z dn. 23 grudnia 2024 r.

WARTOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ

Comp S.A. z siedzibą w Warszawie jest spółką publiczną, która jest jednostką dominującą wobec jednostek, których aktualny wykaz znajduje się na stronie internetowej spółki pod adresem: www.comp.com.pl/o-comp/grupa-kapitalowa-comp/ .

Comp S.A. oraz jednostki zależne, o których mowa powyżej, tworzą „Grupę Kapitałową Comp S.A.”.

Jesteśmy odpowiedzialną grupą kapitałową i chcemy postępować zgodnie z normami i zasadami opartymi na wzorcach etycznych pożądanym na całym świecie. Źródłem norm i zasad, którym hołdujemy jest wspólny dla nas wszystkich system wartości oparty o naszą tradycję i kulturę. Dzięki przyjętym wartościom budujemy pozycję Grupy Kapitałowej Comp S.A. tak z korzyścią dla otoczenia, samych pracowników Grupy Kapitałowej Comp S.A. jak i pozostałych interesariuszy.

Grupie Kapitałowej Comp S.A. zależy na budowaniu kultury etyki, która pomoże realizować zobowiązania i aspiracje dotyczące zrównoważonego rozwoju. Wyznaczamy sobie standardy wyższe niż te, które nakładają na nas przepisy prawa.

Deklaracja etycznego postępowania zawarta w niniejszym Kodeksie (dalej jako „Kodeks Etyki”) stanowi naszą motywację i wpływa na kierunek oraz kształt podejmowanych przez nas decyzji i działań biznesowych. Dla naszych klientów oraz naszych partnerów deklaracja ta jest zapewnieniem uczciwych i społecznie akceptowanych zasad prowadzenia przez nas działalności gospodarczej.

Kodeks Etyki określa ramy i standardy naszych działań. Nie zwalnia to naszych pracowników z konieczności dokonywania samodzielnej oceny, czy określone postępowanie wspiera budowę reputacji Grupy Kapitałowej Comp S.A. oraz poszczególnych jednostek wchodzących w jej skład jako uczciwego i wiarygodnego partnera biznesowego, a także czy nie naraża Grupy Kapitałowej Comp S.A. bądź jej wizerunku na szkodę, a klientów – na brak dostępu do naszych produktów, usług i rozwiązań.

Każdy pracownik Grupy Kapitałowej Comp S.A. jest zobowiązany działać w stosunkach zewnętrznych, jak i wewnątrz organizacji w sposób zgodny z postanowieniami Kodeksu Etyki. Oczekujemy także, iż wszyscy nasi współpracownicy, firmy i organizacje z nami współpracujące kierują się w swoich codziennych czynnościach szacunkiem dla przyjętych przez nas zasad postępowania, a swoją działalność prowadzą z dochowaniem zasad szeroko pojętej uczciwości.

Kodeks Etyki obowiązuje Comp S.A. oraz – na zasadach przyjętych przez stosowne organy jednostek zależnych od Comp S.A., także w jednostkach z Grupy Kapitałowej Comp S.A. Zarząd Comp S.A. dopilnuje, aby ustanowione standardy zostały wdrożone i były stosowane w praktyce w całej Grupie Kapitałowej Comp S.A.

KWESTIE OGÓLNE

Określenie „pracownik” oznacza zarówno pracownika w rozumieniu Kodeksu pracy jak i współpracownika zaangażowanego na innej podstawie prawnej przez Comp S.A. lub inną jednostkę należącą do Grupy Kapitałowej Comp S.A., o ile zastosowanie do niej mają postanowienia Kodeksu Etyki.

Określenie „interesariusz” oznacza Zarząd, Radę Nadzorczą, pracowników, akcjonariuszy, klientów, dostawców i partnerów oraz inwestorów.

Część zagadnień objętych treścią Kodeksu Etyki jest lub może zostać uregulowane bardziej szczegółowymi procedurami lub regulaminami .

Kodeks Etyki jest dostępny publicznie na stronie internetowej Comp S.A. pod adresem www.comp.com.pl, a także w intranecie przeznaczonym dla pracowników, u bezpośredniego przełożonego oraz u Compliance Officera.

Kodeks Etyki został opracowany z uwzględnieniem Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

W JAKIM CELU OPRACOWALIŚMY KODEKS ETYKI?

Ten dokument opisuje proces tworzenia standardów etycznych w naszej organizacji oraz sposoby, które stosujemy, aby zapewnić ich przestrzeganie przez wszystkich pracowników. Kodeks Etyki definiuje kluczowe zasady regulujące te standardy, wskazując, jak budujemy kulturę etyczną, reagujemy na przypadki naruszeń oraz jak zgłaszamy ewentualne nieprawidłowości.

KTO JEST ODPOWIEDZIALNY ZA NADZOROWANIE ZAPISÓW NASZEGO KODEKSU ETYKI?

Osobą odpowiedzialną za nadzorowanie treści Kodeksu Etyki Comp S.A., za implementację procedur informowania o Kodeksie Etyki, za proces rozpatrywania zgłoszeń podejrzeń i/lub potwierdzeń o naruszeniach zapisów Kodeksu Etyki jest Compliance Officer.

KOGO DOTYCZY NASZ KODEKS ETYKI?

Kodeks Etyki stanowi zobowiązanie każdego pracownika do przestrzegania norm i standardów etycznych przez nas przyjętych oraz obowiązujących przepisów prawa, bez względu na rodzaj umowy łączącej go z jednostką z Grupy Kapitałowej Comp S.A., stanowisko, staż, miejsce i wymiar czasu pracy.

Kodeks Etyki obowiązuje również osoby zatrudnione na innej podstawie niż umowa o pracę. W konsekwencji zarówno osoby zatrudnione na umowę o pracę, jak i osoby współpracujące z jednostkami z Grupy Kapitałowej Comp S.A. na podstawie umowy cywilnoprawnej, pracownicy tymczasowi, stażyści bądź osoby oddelegowane do świadczenia usług na rzecz jednostek z Grupy Kapitałowej Comp S.A. powinny znać i przestrzegać zasad zawartych w Kodeksie Etyki.

ZASADY POSTĘPOWANIA OSÓB DO KTÓRYCH KIEROWANY JEST KODEKS ETYKI

Kodeks Etyki opisuje zasady, które obowiązują wszystkich pracowników. Wskazuje on działania i postawy dozwolone oraz kategorycznie zabronione. Zasady postępowania osób do których adresowany jest Kodeks Etyki, dotyczą m. in. tego, że:

- a) tworzą one zrównoważoną kulturę organizacyjną opartą na pożądanym wartościach;
- b) w podejmowanych działaniach uwzględniają czynniki środowiskowe, społeczne oraz ład korporacyjny (ang. Environmental, Social and Governance – „ESG”);
- c) relacje z klientami i partnerami biznesowymi opierają na zaufaniu, uczciwości i profesjonalizmie;
- d) w relacjach wewnętrznych kierują się szacunkiem oraz cenią różnorodność;
- e) przestrzegają powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz polityk wewnętrznych;
- f) postępują etycznie, w tym unikają konfliktu interesów;
- g) starają się komunikować w najprostszym i najbardziej zrozumiałym sposobie;
- h) przeciwdziałają nieakceptowanym praktykom w miejscu pracy,
- i) zgłaszają naruszenia lub podejrzenie wystąpienia naruszenia przyjętych norm i standardów etycznych oraz powszechnie obowiązujących przepisów prawa do bezpośrednio przełożonego, Compliance Officer lub do innych wyznaczonych osób.

POSTAWA KADRY KIEROWNICZEJ

Członkowie kadry kierowniczej Grupy Kapitałowej Comp S.A., wszystkich szczebli, są osobami, które swoją postawą dają dobry przykład i stanowią wzór do naśladowania dla innych pracowników, w myśl zasady „**tone at the top**”.

Rolą osób na stanowiskach kierowniczych jest w szczególności:

- a) stwarzanie pracownikom takich warunków realizowania celów i wykonywania zadań, które sprzyjać będą pracy opartej na przyjętych wartościach etycznych;
- b) propagowanie standardów i zasad postępowania określonych w Kodeksie Etyki w codziennej praktyce oraz przykładanie wagi do zagadnień etycznych w pracy;
- c) zapewnianie wszystkim pracownikom dostępu i możliwości zapoznania się z treścią obowiązującego Kodeksu Etyki;
- d) w ramach swoich kompetencji udzielanie podległym pracownikom niezbędnych wyjaśnień lub rad związanych z rozstrzygnięciem problemów etycznych sygnalizowanych przez pracowników;
- e) przyjmowanie od pracowników zgłoszeń dotyczących sytuacji stanowiących lub mogących stanowić naruszenie zasad postępowania określonych w Kodeksie Etyki oraz, w ramach swoich kompetencji w obowiązujących przepisach prawa, ich analizowanie oraz reagowanie na nie;
- f) podejmowanie działań w odpowiedzi na zachowania mogące skutkować negatywnymi konsekwencjami dla Grupy Kapitałowej Comp S.A.;
- g) udzielanie niezbędnego wsparcia pracownikom, którzy zgłaszają obawy natury etycznej oraz chronienie ich przed działaniami odwetowymi ze strony osób dopuszczających się nieetycznych praktyk.

CO ZROBIĆ W SYTUACJI, KTÓRA JEST ETYCZNIE WĄTPLIWA?

Podstawowym źródłem wiedzy na temat zasad i etycznych standardów postępowania przyjętych w Grupie Kapitałowej Comp S.A. jest Kodeks Etyczny.

Wiedząc, iż życie niesie ze sobą takie przypadki, których nie sposób skatalogować ani tym bardziej dookreślić, założyliśmy, iż mogą mieć miejsce sytuacje, w których postanowienia Kodeksu Etyki będą niewystarczające dla ich należytej oceny w odniesieniu do norm etycznych nas obowiązujących. W takich przypadkach każdy pracownik ma prawo skorzystać z możliwości skonsultowania swoich wątpliwości z bezpośrednim przełożonym lub Compliance Officerem.

Chcąc wyjść naprzeciw potrzebom pracowników, przyjęliśmy swoistą „CheckList”, która może pozwolić pracownikowi na ustalenie dalszej ścieżki postępowania. W przypadku gdy pracownik nie wie, jak należy postąpić w konkretnej sytuacji, pomocne mogą okazać się odpowiedzi na wszystkie lub tylko niektóre z następujących pytań:

- a) Czy moje zachowanie / postępowanie w tej, konkretnej sytuacji jest zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz obowiązującymi wewnętrznymi procedurami?
- b) Czy moje postępowanie / zachowanie jest zgodne z wartościami etycznymi i zasadami opisanymi w Kodeksie Etyki?
- c) Czy postępując tak a nie inaczej postępuję zgodnie z moimi wartościami i zasadami postępowania? Co będę czuł/czuła, jeśli zachowam się w ten sposób?
- d) Czy moje zachowanie będzie lub może mieć wpływ na decyzje, które podejmuje, wykonując obowiązki pracownicze?
- e) Czy chciałbym/chciałabym, aby inni postępowali tak na co dzień?
- f) Czy chciałbym/chciałabym, aby ktoś postąpił tak wobec mnie?
- g) Jak zareagowaliby na tę sytuację mój przełożony i współpracownicy?
- h) Czy analizowana sytuacja może choćby narazić jednostki z Grupy Kapitałowej Comp S.A. na straty majątkowe albo wizerunkowe?

SYSTEM WARTOŚCI ETYCZNYCH COMP S.A.

Na system wartości etycznych Grupy Kapitałowej Comp S.A. składają się: szacunek, uczciwość, odpowiedzialność społeczna, współpraca, etyka biznesowa, dbanie o środowisko, różnorodność i integracja, profesjonalizm, otwarta komunikacja, autentyczność, empatia oraz odwaga. Wartości te to swoiste drogowskazy dla naszych działań zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji. Nasz system wartości opieramy o następujące międzynarodowe dokumenty a Zarząd spółki zobowiązuje się do ich przestrzegania, tj.:

- a) Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- b) Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- c) Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy a także Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka;
- d) Rozporządzenie Delegowane Komisji UE z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

SZACUNEK

Najważniejszy jest człowiek. Z szacunkiem odnosimy się do ludzi i pracy. Szacunkiem kierujemy się w relacjach z pracownikami i wobec osób i podmiotów korzystających z naszych usług, produktów i rozwiązań. Dążymy do stworzenia środowiska pracy wolnego od zachowań nieetycznych, mobbingowych i dyskryminacji. Dążymy do stworzenia środowiska cechującego się poszanowaniem godności i różnorodności pracowników. Chcemy, aby stworzone przez nas miejsce pracy sprzyjało rozwojowi pracowników, realizowaniu ich ambicji tak zawodowych jak i osobistych. Respektujemy prawo do ochrony prywatności zarówno pracowników, jak i osób z nami współpracujących.

UCZCIWOŚĆ

Bezwzględne przestrzeganie przepisów prawa stanowi jeden z filarów naszej działalności bowiem przesądza o wiarygodności i reputacji Grupy Kapitałowej Comp S.A.. Nasi pracownicy, w zakresie swoich kompetencji, są zobowiązani znać obowiązujące wymogi prawne i postępować zgodnie z nimi.

W naszym rozumieniu uczciwość to także postępowanie zgodne z przyjętymi zasadami etycznymi i dobrymi obyczajami.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Każdy z pracowników czuje się odpowiedzialny za miejsce pracy oraz jakość wykonywanych zadań. Powierzone obowiązki wykonujemy należycie i z odpowiednim zaangażowaniem. Dbamy o mieniedanej jednostki. Chronimy jednostkę przed nadmiernym ryzykiem. Stworzyliśmy organizację wiarygodną i zasługującą na zaufanie. Dotrzymujemy zobowiązań, tajemnicy handlowej i poufności informacji. W tym celu w 2022 roku z sukcesem wdrożyliśmy system bezpieczeństwa informacji oparty o normę ISO 27001:2017-06.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. bierze odpowiedzialność za wywieranie pozytywnego wpływu na nasze społeczności i interesariuszy. Aktywnie wspieramy rozwój lokalnych inicjatyw, projekty charytatywne oraz inne działania na rzecz dobra publicznego. Zachęcamy także naszych pracowników do angażowania się w działalność charytatywną i wspierania inicjatyw służących dobru wspólnemu.

WSPÓŁPRACA

Praca zespołowa w Grupie Kapitałowej Comp S.A. oparta jest na wiedzy i różnych kompetencjach wszystkich pracowników.

Przykładamy wagę do należytej komunikacji. Dążymy do osiągnięcia porozumienia i budowania trwałych relacji partnerskich. W relacjach ze współpracownikami cenimy również dobrą atmosferę współpracy.

Naszemu pracownikom gwarantujemy warunki pracy sprzyjające ich zawodowemu rozwojowi. Szczególną dbałość przykładamy do ich bezpieczeństwa i zdrowia. Honorujemy prawo do ochrony prywatności naszych pracowników.

Motywuujemy pracowników do działania. Rozwijamy ich talenty i zdolności. Stworzyliśmy projekt „Wspieramy pasje”. Dzięki niemu powstała sportowa grupa Comp Team – inspirująca i dająca motywacyjny impuls całemu zespołowi.

Naszym pracownikom zapewniamy dostęp do realizowanych w firmie programów doskonalących wiedzę i umiejętności zgodnie ze specyfiką poszczególnych stanowisk.

ETYKA BIZNESOWA

Wierzymy, że uczciwe, rzetelne i przejrzyste prowadzenie działalności stanowi fundament zaufania naszych interesariuszy. Kierując się zasadami etycznymi, tworzymy długoterminową wartość dla klientów, pracowników oraz akcjonariuszy. Oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą postępować etycznie we wszystkich aspektach swojej pracy oraz zgłaszać wszelkie podejrzenia dotyczące nieetycznych zachowań.

ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKIEM

Prowadzimy działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ochrony środowiska. Wspieramy postawy ekologiczne pracowników oraz budujemy świadomość wagi ochrony środowiska w naszym otoczeniu.

Regularnie uczestniczymy w Międzynarodowym Dniu Bez Elektrośmieci. Projektując pomieszczenia socjalne przewidujemy w nich miejsca na segregację śmieci. Wymieniliśmy plastikowe naczynia spożywcze na biodegradowalne, a plastikowe sztuczce na te wytwarzane z otrąb pszennych. W naszej kolejnej, ciekawej inicjatywie oddaliśmy w ręce pracowników wybór tematyki kalendarza firmowego – większością głosów wybrano tytuł „Piękno przyrody”. Dołączyliśmy do ogólnoswiatowej akcji ratowania pożytecznych owadów. Na jednym z budynków w siedzibie Comp S.A. w Warszawie mieszkają pszczele rodziny.

Staramy się stosować jak najbardziej neutralne dla środowiska opakowania na produkowane urządzenia. Optymalizacja od etapu projektowania, aż po technologie druku sprawia, że są one ekologiczne, nie tracąc nic ze swojej funkcjonalności. Im mniejsze pudełko – tym więcej towarów można przewieźć w samochodzie dostawczym. Dzięki temu, ślad węglowy ulega redukcji.

Dążymy do termomodernizacji naszych lokalizacji, czego przykładem jest instalacja fotowoltaiczna zainstalowana na dachu oddziału Novitus, pozwalająca pokryć część bieżącego zapotrzebowania na energię elektryczną niezbędną do funkcjonowania przedsiębiorstwa.

RÓŻNORODNOŚĆ I INTEGRACJA

Cenimy różnorodność i wspieramy integracyjne środowisko pracy, doceniając unikalne perspektywy, umiejętności i doświadczenia naszych pracowników. Wierzymy, że zróżnicowany zespół wzmacnia naszą zdolność do wprowadzania innowacji i skutecznego odpowiadania na potrzeby klientów oraz interesariuszy.

PROFESJONALIZM

Pracownicy utrzymują wysoki poziom profesjonalizmu we wszystkich działaniach związanych z pracą. Obejmuje to odpowiedni ubiór, uprzejmość i pozytywne nastawienie. Wykazując się profesjonalizmem, pracownicy przyczyniają się do pozytywnego wizerunku Grupy Kapitałowej Comp S.A. i produktywnego środowiska pracy.

OTWARTA KOMUNIKACJA

Otwartość, uczciwość i wzajemny szacunek w komunikacji są kluczowe dla budowania pozytywnego środowiska pracy. Nasi pracownicy aktywnie słuchają, dzielą się pomysłami i obawami oraz starają się zrozumieć perspektywy innych. Wszelkie konflikty rozwiązywane są poprzez konstruktywny dialog i współpracę.

AUTENTYCZNOŚĆ

Nasi pracownicy dobrze znają swoje mocne strony i talenty, stale dążąc do rozwijania swojego potencjału i stawania się najlepszą wersją siebie. Szanują oraz doceniają różnorodność w zespole, dostrzegając wartość odmiennych perspektyw, doświadczeń i umiejętności. Wierzymy, że wzajemne zrozumienie i akceptacja różnic wzmacniają naszą organizację i tworzą środowisko sprzyjające rozwojowi wszystkich pracowników.

EMPATIA

Nasi pracownicy podchodzą do innych z empatią i zrozumieniem, wykazując wrażliwość na potrzeby, opinie i emocje zarówno współpracowników, jak i klientów oraz społeczności, w których działamy. Dbają o to, by słuchać uważnie i reagować z szacunkiem, budując relacje oparte na wzajemnym wsparciu i zaufaniu. Ich postawa pozwala na tworzenie przyjaznego środowiska pracy i wzmacnia nasze relacje z otoczeniem, co stanowi fundament naszej organizacyjnej kultury opartej na współpracy i wzajemnym szacunku.

ODWAGA

Nasi pracownicy podejmują odważne decyzje i otwarcie wyrażają swoje opinie, jednocześnie okazując szacunek dla innych i dbając o kulturę wzajemnego zrozumienia. W komunikacji stawiają na bezpośredniość i autentyczność, co sprzyja budowaniu zaufania oraz przejrzystości w relacjach zawodowych. Mają odwagę przyznać się do błędów i traktują je jako wartościowe lekcje, wyciągając z nich wnioski na przyszłość. Rozumieją, że popełnianie błędów jest naturalnym elementem procesu rozwoju i odkrywania nowych możliwości, co inspirowa ich do dalszego doskonalenia oraz poszukiwania innowacyjnych rozwiązań.

SZANUJEMY GODNOŚĆ KAŻDEGO CZŁOWIEKA

W Grupie Kapitałowej Comp S.A. nie ma zgody na postawy, które naruszają godność pracowników takich jak zachowania prześmiewcze, dyskryminujące, obraźliwe, godzące w ich dobra osobiste. Nie tolerujemy żadnych przejawów nękania lub zastraszania pracowników, których celem jest obniżenie ich samooceny, izolację lub wykluczenie z zespołu. W tym celu

wprowadzono Politykę przeciwdziałania zachowaniom niedozwolonym odnoszącą się do mobbingu oraz dyskryminacji, z którą pracownicy są zaznajomieni.

Szanujemy godność drugiego człowieka i przestrzegamy zasad kultury osobistej.

Z szacunkiem odnosimy się do pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia. Zgodnie z obowiązującą Polityką antydyskryminacyjną zakazana jest jakakolwiek dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, stan zdrowia, niepełnosprawność czy przynależność do związków zawodowych.

Szczególną uwagę przykładamy do tego, aby zapewnić naszym pracownikom bezpieczne i zdrowe warunki pracy. Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia pracowników oraz osób z nami współpracujących są dla nas kluczowe. Ciągłe podejmujemy działania na rzecz polepszania warunków pracy, w tym przestrzeganie zasady work-life balance, której celem jest zapewnienie pracownikom równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

PROCES WDRAŻANIA ORAZ SZKOLENIA

Nowi pracownicy są zobowiązani do ukończenia wszystkich zadań i szkoleń wdrożeniowych, które mogą obejmować sesje orientacyjne, warsztaty i moduły e-learningowe. Proces wdrażania ma na celu pomóc pracownikom zrozumieć kulturę firmy, wartości i oczekiwania oraz zapewnić im niezbędne narzędzia i zasoby, aby odnieść sukces na swoich stanowiskach.

Oczekuje się, że pracownicy będą uczestniczyć w ciągłym rozwoju zawodowym i szkoleniach, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Ciągła nauka i rozwój umiejętności są niezbędne do utrzymania kompetencji zawodowych i przygotowania pracowników do nowych wyzwań i obowiązków.

UNIKAMY KONFLIKTU INTERESÓW

W spółce dążymy do unikania sytuacji, w których indywidualne interesy pracowników mogą pozostawać w sprzeczności z interesem Grupy Kapitałowej Comp S.A. i jej interesariuszy. Przyjęliśmy więc zasadę, zgodnie z którą każdy z naszych pracowników jest zobowiązany powiadomić jednostkę należącą do Grupy Kapitałowej Comp S.A. w której jest zatrudniony o przypadkach posiadania powiązań (np. finansowych lub osobowych) z klientami, podmiotami prowadzącymi działalność konkurencyjną, kontrahentami lub innymi podmiotami współpracującymi ze spółką, jak również o podejrzeniu samej możliwości wystąpienia konfliktu interesów. W tym celu w listopadzie 2021 roku przyjęliśmy w Politykę zarządzania konfliktem interesów, a każdy pracownik zobowiązany został do zapoznania się z jej treścią oraz do jej przestrzegania.

Prawidłowe zarządzanie konfliktami interesów jest częścią kultury korporacyjnej i stanowi obowiązek naszych pracowników na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej. Szczególne zasady obowiązują członków rady nadzorczej i zarządu. Muszą oni ujawniać powstanie konfliktu interesów lub możliwość jego powstania. Muszą też powstrzymać się od dyskusji i głosowania nad sprawami, które mogą powodować taki konflikt w relacji z klientem jednostkami z Grupy Kapitałowej Comp S.A.

Za konflikt interesów uznaliśmy sytuację, w której pracownik świadomie podejmuje decyzję lub działania w imieniu jednostki w której jest zatrudniony, a która to należy do Grupy Kapitałowej Comp S.A. - w sposób przynoszący lub mogący choćby potencjalnie przynieść korzyść jemu lub jego osobie bliskiej. Konflikt interesów może także powstać w przypadku wystąpienia okoliczności, które mogą doprowadzić do powstania sprzeczności pomiędzy interesem pracownika a interesem jednostki w której jest zatrudniony jak i całej Grupy Kapitałowej Comp S.A., w tym w szczególności gdy:

- a) pracownik posiada powód natury finansowej lub osobistej aby preferować wybranego kontrahenta kosztem innego kontrahenta - dotyczy to również kooperacji pomiędzy jednostkami w Grupie Kapitałowej Comp S.A.;
- b) pracownik może uzyskać korzyści lub uniknąć straty wskutek poniesienia straty lub nieuzyskania korzyści przez jednostkę w której jest zatrudniony (w tym także strat lub korzyści o profilu reputacyjnym);
- c) pracownik jest wspólnikiem lub posiada udziały/akcje podmiotu będącego kontrahentem, jak również gdy zasiada w organie zarządczym lub nadzorczym kontrahenta;
- d) pracownik przekazuje lub otrzymuje korzyść majątkową, w związku z usługą świadczoną przez lub na rzecz kontrahenta;
- e) pracownik i jego osoba bliska pozostają w stosunku bezpośredniego podporządkowania;
- f) działalność pracownika poza jednostką w której jest zatrudniony oraz Grupą Kapitałową Comp S.A. jest niemożliwa do pogodzenia z działaniem w interesie jednostki jak i Grupy Kapitałowej Comp S.A. W tym w szczególności konflikt interesów powodować może działalność biznesowa, zawodowa, polityczna, wykorzystywanie potencjału biznesowego jednostki w której jest zatrudniony oraz Grupy Kapitałowej Comp S.A. oraz informacji zdobytych w ramach realizacji zadań na rzecz jednostki w której jest zatrudniony, w tym informacji poufnych.

NIE OFERUJEMY KORZYŚCI MAJĄTKOWYCH

Nie oferujemy ani nie przekazujemy nadmiernych lub niewłaściwych korzyści osobistych albo majątkowych w celu nawiązywania lub podtrzymywania relacji biznesowych.

W naszej działalności nie wręczamy ani nie obiecujemy: pieniędzy, upominków, usług lub innych korzyści politykom, urzędnikom publicznym, audytorom, pracownikom organizacji i innym organów, w celu skłonienia ich do podjęcia lub zaniechania określonych działań w ramach pełnionych przez nich obowiązków służbowych.

STOSUJEMY UCZCIWE ZASADY KONKURENCJI

Przestrzegamy reguł uczciwej konkurencji. Nie przekazujemy klientom i/lub partnerom biznesowym informacji nieprawdziwych ani takich, które mogą być uznane za dwuznaczne.

Nie stosujemy podstępów, niedomówień czy prób wprowadzenia w błąd

CHCEMY BUDOWAĆ POZYTYWNE RELACJE Z DOSTAWCAMI

Od Grupy Kapitałowej Comp S.A. działającej w branży IT, często wymaga się deklaracji w zakresie przestrzegania, tak przez nas samych jak i naszych dostawców, wszelkich standardów, w tym standardów międzynarodowych w zakresie ochrony praw człowieka, zakazu zatrudniania dzieci i pracy przymusowej, stosowania reguł uczciwej konkurencji, przeciwdziałania korupcji oraz ochrony środowiska.

W konsekwencji, jest dla nas ważnym, aby nasi dostawcy znali i szanowali wartości etyczne, którym hołduje Grupa Kapitałowa Comp S.A. Wybierając dostawców postępujemy zgodnie z przyjętymi wewnętrznymi procedurami. Kierujemy się zasadą obiektywizmu i równości wszystkich podmiotów ubiegających się o współpracę z nami. W sposób rzetelny udzielamy informacji oraz oceniamy jakość współpracy z dostawcami, dążąc do obiektywnego i możliwie szybkiego wyjaśniania wszelkich wątpliwości związanych z jej przebiegiem.

INNE POLITYKI DOTYCZĄCE KWESTII ETYCZNYCH

Etyka jest bardzo szerokim zagadnieniem, dlatego kwestie etyczne opisują szczegółowo również inne polityki:

- a) Polityka Compliance;
- b) Kodeks Dostawcy;
- c) Polityka Antykorupcyjna;
- d) Polityka Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym;
- e) Polityka Zarządzania Konfliktem Interesów;
- f) Procedura Zgłaszania Naruszeń Prawa.

które dostępne są na stronie internetowej www.comp.com.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-spolki/